



OSKAR KRABI

Millal kohtusite Kohilaga? - See oli 1954. aasta augustis, kui mind määrati siia teenindustsehhi juhatajaks. Enne minu tulekut töötasid vaid juuksur, üks rätsep kodus, üks kuduja ning Sillaotsa veski. Ka Lohu veski oli siis minu alluvuses. Esmalt lõin tekitsehhi ning hiljem palju muudki.

Kas oli kohe alguses plaan selge, mida Kohilas ette võtta? - Plaan ongi kõige alus. Teenindustsehh täitis minu juhtimisel plaani lünkadeta 25 aastat järjest.

Millised olid tolle töö tähtsaimad verstapostid? - 1960. taastasime teravilja jahvatamise paisu energiat kasutades, 1969. ehitasime torukerisega leiliahju sauna. 1970. aastal algas silmkoetsehhi ehitamine. Parimatel aegadel olid tööil 120 inimest.

Mis tagas edu? - Eduka töö tagab kord ja organiseerimise stabiilsus. Teiseks võtmeks on vastutulelikkus. Naljatlesin, et on vaja tulla vastu ka kõige vastutulematule ja sul on kõik ukSED valla. Tähtis on ka õige käitumine töolistega. Peab olema inimlik ning andestav. Siis on töötajate ebaausus nullilähedane.

Mis teeb juhista hea juhi? - Peab olema õiglane ja kindlasti tark. Pean targaks juhiks seda, kes oskab kaasata ka teisi oluliste otsuste tegemisel. Eriti tähtis on leida üles kõik targad inimesed enda ümber, kes võiksid sulle nõu anda. Ise kasutasin otsustamisel loogikas tuntud poolt ja vastu meetodit - kui poolt oli enam ja vastu vähem, siis tuli tegutseda.

Kust tuli huvi loogika vastu? - Minu loogikaõpetaja oli magister Osvald Tärk. Tema oli õppinud Ameerikas Columbia ülikoolis ning oli tollal seal üks juhtivaid teadlasi. Tema oli see, kes rääkis Aristotelese, Platoni ja Sokratese loogikast. Elus on see kõik minu kasuks töötnud.

Kas te ise olete meelde jäävaid vigu teinud? - Olime Kohilas juba päris palju ehitanud ning arvati, et ei pea arhitekti võtma. Nii ehitasime tootmisruumid liiga madalad ja õhku on neis vähe. Kasutasime tookord individuaalelamu ehituseks ettenähtud blokke. Nende kõrgus oli 2,57 m. Tootmishoone peab aga olema 3,30 m kõrge. Pärast saime aru küll, mis valesti on. Haapsalust käidi meil õppimas ja enam ei korranud seda viga.

On mingid õnnestunud tegemised ka eriliselt meelde jäänud? - Angerja mäel leidsin ühe päris ootamatu lahenduse. Tuli päästa neli uut noorloomadele ehitatud lauta kevadise veetulva eest. Lahenduseks tuli terve mägi, 350 kantmeetrit kruusa ära vedada. Algul peeti seda liialt töömahukaks ning kulukaks, aga lõpuks tehti asi teoks ja hädad olid kadunud.

Teine päris suurt kuulsust toonud ettevõtmine puudutas torukerisega leiliahju Kohila saunas. Saime jagu nii kroonilisest leilipuudusest kui ka hoidsime kokku 100 m³ küttepuid aastas. Isegi TPI teadlased ei uskunud alul, et meie lahendus õige on.

Üks töö on praegu kõigile näha - see on Kapa männik. Sajandi algul paberivabriku tööliste poolt istutatud puud kasvasid seal liialt tihedalt ja kui need kasvus kõrgust kogusid, hakkasid ladvad üksteist tuule käes rüüstama. Kui ikka puul enam okkaid pole, siis pole ka metsa. Tuli teha kiire otsus puid harvendada.

Esimeste seas olime ka reklaami mõjujõu tunnetamisel. Reklaam oli tollal kõrgel kunstilisel tasemel.

Hilisem töö oli seotud Kohila heakorraga? - Jah, 1977. kuni 1980. aastani olin tööil Kohila sovhoosis ning põhirõhu asetasin ametiühingu esimehena tööliste heade töötingimuste loomise kõrval heakorrale. Heakorra osas pean tähtsamaks haljastust. Põhiline on uute ilusate puude istutamine ning risustanud alade hoidmine raidega puhtana. Olin ka looduskaitse seltsi juhataja liige.

Kas alev on Teie arvates edasi arenenud? - Ega alevi juhtimisel nüüd suuri vigu pole tehtud, kuid olukord ise on väga keeruline ja raske. Heakorra osas peaks pidevalt 3 meest heade tööriistadega tegevuses olema, siis suudaksime olemasolevat säilitada ja üht-teist ka juurde rajada.

Olite ka alevi täitevkomitee liige? - Seda tööd tegin kogu tsehhijuhataja tööperioodi vältel. Minu viimane töö oli juba alevivalitsuses heakorra alal.

