

KOEMAS OSA

KAADER JA OLMETINGIMUSED

MEIE KAADER

LUULE PIKNER

kaadriosakonna juhataja

Tootmismahu suurenemine tõi kaasa ka töötajate arvu kasvu. 1. jaanuaril 1967 oli KEK-is 427 töötajat, neist 359 töölist ja 68 insener-tehnilist töötajat. 1. jaanuaril 1974 oli aga 722 töötajat, neist 607 töölist, 33 teenistujat ja 82 insener-tehnilist töötajat. Need arvud näitavad, et seitsme aasta jooksul inimeste arv peaaegu kahekordistus. Kaadri arvukuse poolest on meie ettevõtte suurim rajooni ehitusorganisatsioon.

KEK-i mitmepalgelist tegevust iseloomustab kõige kujukamalt kaadri struktuur.

1974. aasta 1. jaanuari seisuga oli meil 233 ehitusmontaažitöölist, 18 elektrikut, 19 sanitaartechnikut, 15 krohvijat, 19 maalrit, 4 asfalteerijat, 2 valvelukkseppa, 3 valveelektrikut, 9 katlakütjat, 2 laadijat, 8 koristajat, 23 metalli-, 24 puidu-, 4 kuivati-, 5 metsa-, 15 saeveski-, 12 betooni-, 22 jooksva remondi, 11 Raiküla tsehhi, 2 karjääri-, 5 majandus- ja 6 laotöölist. Samal ajal oli meil 16 kraana-, 10 ekskavaatori-, 8 buldooseri-, 6 veoauto-, 9 sõiduauto-, 19 tunnimasina- ja 5 bussijuhti ning 4 teiste mehhanismide juhti.

Administratiivpersonal kuulub 115 inimest.

1. jaanuaril 1974 töötas KEK-is 613 meest ja 109 naist. Rahvusliku koosseisu järgi oli 643 eestlast, 22 venelast, 37 sakslast, 2 ukrainlast, 2 valgevenelast, 14 soomlast, 1 lätlane ja 1 mustlane.

Juhtiva koosseisu haridustaseme võrdlemine 1967. aastal töötanute omaga on üpris raske, sest koosseisud on tunduvalt suurenenud. Teiseks sellepärast, et ajavahemikul 1967-1974 on juhtiva ja keskastme juhtiva kaadri hulgas olnud küllalt suur voolavus. Piirdume 1973. aasta juhtiva ja keskastme kaadri haridustaseme analüüsiga.

Valisime administratiivpersonali hulgast 47 juhtivat töötajat. Nende hulgas oli 14 kõrgema, 2 lõpetamata kõrgema, 25 keskeri- ja keskharidusega inimest; 10-klassilise haridusega oli 2 ja algharidusega 4 inimest. Algharidusega on eakad, suurte kogemustega töötajad. Mõned neist on pensionil, teistel tuleb mõne aasta pärast see aeg kätte.

Kokkuvõtteks võib öelda, et juhtiv ja keskastme kaader on teadmiste, praktiliste oskuste ja kogemuste poolest omal kohal.

Vaadelgem kaadri voolavust. 1967. kuni 1974. aastani on vahetunud kaks peainseneri (Ilo Tomberg, Jüri Veski), kaks ohutustehnikainseneri (Mall Taalmann, Kaljo Katkosilt), kuus kaadriosakonna juhatajat (Jaan Lens, Margus Sokk, Maie Kram, Maret Kuuse, Mirjam Mõlk, Raimond Viik), kaks tööstusosakonna juhatajat (Maks Põldsam, Rein Eltmaa), kaks metsatöötlemistsehhi juhatajat (Albert Tarvis, Albert Viil), neli betoonitsehhi juhatajat (Arnold Ringi, Eero Lubaso, Einarr Kongas, Sergei Pipkin). Vahetunud on neli jaoskonnajuhatajat ja kaheksateist töödejuhatajat.

Analüüsime nüüd kaadri voolavuse ja ümberpaigutamise põhjusi. 24 inimest on lahkunud omal soovil, 7 on edutatud kohapeal kõrgematele ametikohtadele, 5 on üleviidud teistesse KKK-idesse ja niisama palju ka EKE-sse, üks siirdus pensionile, üks Nõukogude armeesse. Üks vabastati tööluusi pärast. Kaadri otstarbekama kasutamise huvides on ümber paigutatud 8 inimest.

Kõrgema ja keskastme kaadri hulgas on 14 NLKP liiget. 24 kuni 30 aasta vanuseid on kaheksa, 31-40 kaksikümmend neli, 41-50 kaheksa, 50-60 kolm. Üle 60 on Elmar Sulbi. Seega enamikul meie kaadrist on viljakamad töömeheaastad veel ees.