

Õnnitleme!

21. IX LINDA PÖLDMA	65
puidutsehhi abitööline	
26. IX IVAR PÜTSEP	50
mehhaniseerimisbaasi spetsautojuht	
1. X TIIT VETEMAA	50
betoonitsehhi betoonija-brigadir	
10. X LEMBIT SUITSO	60
mehhaniseerimisbaasi sõiduautojuht	
19. X JEVGENI RADŠITSKI	50
eritöödejaoskonna keevitaja	
24. X KALJU VILLEMSON	60
II jsk. müürsepp	

Tervitame uusi kolleege

Priit Past — TTKV insener
Voldemar Faas — energeetikateenistuse insener
Urmas Jürisaar — MB lukksepp
Heiko Kõiv — II jsk. müürsepa õpilane
Kaido Pindus — MB lukksepa õpilane
Janek Volmer — MB lukksepa õpilane
Tõnu Kernre — III jsk. müürsepa õpilane
Veiko Lindre — I jsk. müürsepp
Veiko Mitt — keemiatsehhi autojuht
Ants Konsa — TTKV laotööline

OSTAN-MÜÜN-VAHETAN

On plaan hakata infolehes avaldama kuulutusi «Ostan-müün-vahetan». Kuulutused tuua tuppa 18. Kõik ostumüügi ja vahetuse kuulutused avaldame tasuta. Kuna infoleht ilmub iga kuu teisel poolel, siis peaks kuulutused kohal olema hiljemalt kuu 15. päevaks, et teaksime planeerida lehe-ruumi.

TÖÖKOLLEktiivi NÕUKOGUS

22. septembril peeti meie töökollektiivi nõukogu koosolek, mis aruannete osas toimus lahtisena. Kuulati juhataja Avo Lillemäe ja peainseneri Arvo Pajumetsa perspektiivseid tegevuskavasid ja ülevaadet tööde hetkeseisust. Arutati korterite, autoostulubade ja väliturismiteenusikute jaotamist. Võeti vastu otsus töötada välja sotsiaalsete hüvede õiglase jaotuse alused ja lülitada need ka 1989. a. kollektiivlepingusse.

A/O TEATAB

Palume esitada avaldused 1989. a. ravi- ja puhketuusikute saamiseks AÜ komiteele oktoobrikuu jooksul.

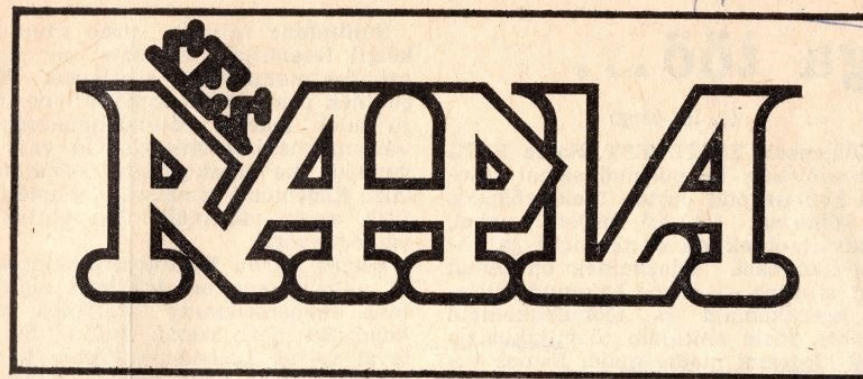
Karistati

TÖÖLUUSIDE EEST:

Mihkel Kebja — TTKV transporditööline, noomitus ja 2 päeva puhkusest maha
Vladimir Zahharov — I jsk. müürsepp, vali noomitus ja 1 päev puhkusest maha
Veiko Raidma — metallitsehhi salustaja õpilane (tööluusid betoonitsehhist), noomitus ja 2 päeva puhkusest maha
Valeri Hmelenko — III jsk. puusepp, noomitus ja 5 päeva puhkusest maha
Andrus Volga — MB autojuht, vali noomitus ja 1 päev puhkusest maha
ALKOHOLI LIIGPRUUKIMISE EEST
Johannes Nurmsoo — viimistlusjaosk. termoisoleerija, noomitus
Toomas Ruben — MB III jsk. autoremondilukksepp, noomitus
Lembit Daub — MB autoremondilukksepp, trahv 20 rubla.

Toimetaja JAAN URVET

Rapla KEKi infoleht. Toimetus: 203500 Rapla, Mahlamäe 10, tuba 18, tel. 56 292. Rapla Trükikoda. Formaat 1/8. Tiraaž 700. Tellimuse nr. 3400. Tasuta.



INFOLEHT

OKTOOBER 1988

Iga töö saab viljakas olla...

vaid siis, kui oleme kavandanud ja endale selgeks teinud, mida teha, milal teha, kuidas teha ja kes teeb. Täna naseks on välja pakutud ning töökollektiivi nõukogus läbi arutatud arengu põhisuunad järgnevateks aastateks. Teha on vaja palju, kuid programm peab olema reaalne ning tasakaalustatud võimalustega. Selletõttu jääb nii mõnigi töö täna tegemata ja plaanitakse ära teha aasta või paari pärast. Sellest tuleb aru saada. Üle oma varju me ei hüppa. Detailsed programmid ehituses, abitootmises ja keemiatööstuses pannakse paika kollektiivselt, nende üksuste juhtide osavõtul. Toaksin ära ka need PÕHI-PRINTSIIBID, millest lähtutakse programmide koostamisel.

1. Rapla KEK kui volinike poolt loodud organisatsioon jääb koöperatiivseks organisatsiooniks. Kogu meie edasine areng saab toimuda seesmiselt. Vaja on süvendada üksuste isemajandamist. Tootmisüksustele tuleb anda rohkem isotsustamise võimalusi ja tõsta ka nende vastutust.

2. Kogu organisatsiooni areng peab olema suunatud inimesele: tema töötavimisele, parandamisele, materiaalsete ja moraalsete vajaduste paremale

rahuldamisele. Meil kõigil on õigus olla rikas nii vaimses kui materiaalses mõttes. Väärtus on rikkus, mitte vaesus.

3. Meie põhitegevus on ehitus, s. t. meie kaubaks on ehitusobjektid.

4. Meie kaastegevus on keemiatööstus, mille eesmärk on kasumi tekkinine. Kõigi ülejäänud tootmisüksuste ja teenistuste tegevus kajastub nende tegevusalade lõpp-produktis. Me kõik peame töötama lõpp-produkti — kauba heaks. Kaup peab olema aga hea kvaliteediga ning võimalikult väikeste tootmiskuludega.

5. Praeguse etapi üks tähtsamaid küsimusi on ökonomikaküsimus. See on meie programmi realiseerimise alus.

6. KEK ei ole heategev organisatsioon. Iga meie tegevus peab sisse tooma raha.

7. Kogu areng peab toimuma tööviljakuse kasvu arvel. Tööliste arvu suurendamine tooks kaasa ka migratsiooni kasvu, mille vastu me täna aga kõik võitleme.

Annaksin veel lühihinnangu meie tänasele olukorrale, et välja tuua arengut takistavad momendid.

(Järg 2. lk.)

Iga töö...

(1. lk. järg)

Kõigepealt E HITUSEST. Rapla KEKi ehitusvõimsus on püsinud samal tasemel kümme aastat. Meie võimsus on kõikunud 6,1—6,6 miljoni vahel, sõltuvalt objektide struktuurist ja väliskeskkonnast. Edasiminek on olnud vaid sisuline — oleme hakanud ehitama keerukamaid ja töömahukamaid objekte. Meie ehitajate tööviljakus on EKE süsteemi madalamal. Samas tuleb aga aru anda, et defitsiidi tingimustes ei saagi oluliselt tööviljakust tõsta. Defitsiidi vähendamise üheks teeks on aga ehitusliku tootmisbaasi arendamine. Normaalne on olukord, kus tootmisbaasi võimsus ületab ehituse vajaduse. Meil on olukord praegu vastupidine, tsehhid ei suuda oma toodanguga kindlustada ehituse vajadusi. Täna tsehhid töötavad oma võimsuse piiiril. Kasvu oleks aga hädasti vaja. See on võimalik vaid tsehhide rekonstrueerimise, kapitaalremondi ja ümberseadistamise korral. Tootmisbaasi arendamine on üks põhilisi ülesandeid praegusel etapil. Ma ei hakka kirjeldama tsehhide olukorda, aga analüüs on näidanud, et viimase kümne aasta jooksul pole praktiliselt ühegi tsehhi võimsus kasvanud ja me pole selleks ka midagi teinud.

Eraldi tahaks rääkida RAHALISEST OLUKORRAST. Seoses keemiatööstuse loomisega hakkas Rapla KEKi rahakott paisuma ning pärast «Pinotexi» tsehhi evitamist jõudis meie kasum miljoni rublani aastas. Seoses ühisfirma moodustamisega on meie rahaline olukord taas raske. Peame ootama, kuni hakkavad laekuma dividendid. See on aga reaalne alles 1990. aastal. Seni peame arvestama, et kasumit saame kuni pool miljonit rubla. KEKi pikaajaline laen on praegu 3 miljonit, sellest tuleb igal aastal tagasi maksta 322 000 rubla. Tulemas on hindade reform. See võib teiselt poolt avaldada aga negatiivset mõju ökonomikale. Sellest tulenevalt on vaja leida teid ja reserve tänase kasumi suurendamiseks.

Suhtumine rahasse peab muutuma kõigil tasanditel. Ehituses me suurt rahalise mahu kasvu ei planeeri. Edasiminek peab olema kvalitatiivne. Palju tuleb tegelda ehitustehnoloogia ja väikemehhaniseerimisega. On vaja suvendada ka jaoskondade isemajandamist. Kogemuste saamiseks tahame luua 1989. aastal vähemalt ühe ehitusliku väikeettevõtte.

Seoses Pärnu Elamuehituskombinaadi valmimisega on tekkinud vajadus luua ühepereelamute ehitamise piirkond. See peab saama elujõu juba tuleval aastal. Laiendada tahaks karbamiidsoojustuse paigaldamise võimsust ning evitada karbamiidvaigu tootmine Raikküla liimitsehhis. Nagu eespool öeldud, saab ehitusliku tootmisbaasi arendamine meie esmajärguliseks ülesandeks. Pärast tootmisbaasi võimsuse kasvu on võimalik tõsta ehitusmahtu, parandada oluliselt ehitusobjektidel töö organiseerimist. See on aga ehituse edasise arengu alus.

TÖÖSTUSES on vaja suurendada nii koguselist kui ka nomenklatuurset mahtu. Vajalik on tõsta toodangu valmiduse astet, et vähendada töömahukust ehitusobjektidel. Koostamisel on ehitusliku tootmisbaasi rekonstrueerimise konkreetne programm, kusjuures põhiprintsiibiks pole mitte uute tsehhide ehitamine, vaid olemasolevate rekonstrueerimine ja kapitaalremont.

Keemiatööstuses on võimalik ja vajalik mahtu tõsta eelolevatel aastatel kolmekordseks ning hakata saama kasumit tunduvalt enam kui täna. Selleks on vaja teha Raikkülas veel kapitaal mahutusi vähemalt 200 000—300 000 rubla eest mahutite, platsi, pumbajaama ning taalarao valmishitamiseks. Määravaks saab Raikkülas energeetika. Seetõttu on vaja rekonstrueerida katlamaja ja korrastada soojamajandust. Tulevikus on vaja tegeleda perspektiivsete liimide uurimise ja katsetootmisega. Olemasolevale toodangule on vaja saada tootmise prioriteet. See tähendab, et tuleb patenteerida uued tooted, et minna ka välisriiki.

6. Sõprussidemete loomine SDV ja listurule. Selles suunas käibki juba töö koos «EKE—Sadoliniga». Vastavalt EKE juhatuse otsusele sellest suvest saab Rapla KEK 80% EKE-poolsetest

dividendidest. Peale 80% osamaksu kinnimaksmist meie poolt oleme rahaga osanikud ühisfirmas. Vaja on see vormistada nii, et me oleksime ka juriidilised osanikud.

Eraldi tahaks peatada ELAMUEHITUSEL. Pakuksin selle kohta välja järgmised tegevusprintsipiidid:

1. Tuleb üle minna seksioonelamute ehitamiselt rida- ja ühepereelamute ehitamisele krediidi alusel firmapoolse osalise kompenseerimise põhimõttel.

2. Soodustada igati individuaalelamute ehitust laenu näol firmapoolse kohustusega laenu osalise kustutamise põhimõttel. See süsteem peaks käivituma juba 1989. aastal.

Need põhimõtted tagaksid sotsiaalse võrdsuse tänase individuaalmaja ja asutuse korteri saaja vahel.

SOTSIAALSFÄÄRIST. Nagu eespool öeldud, peab kogu meie areng olema suunatud inimesele, tema töö, olme ja elutingimuste parandamisele, vaimsete ja materiaalsele hüvede paremale rahuldamisele. Mida rohkem kasvab rikkus, seda enam peab paranema ka meie heaolu. Eelolevatel aastatel tuleks laiendada meie hüvedesfääri:

1. Vahendite suunamine individuaalehitajate abistamiseks.

2. Noorte paljulapseliste perede toetamine.

3. Tasuta lõuna kõigile Rapla KEKi töötajale.

4. Turismituusikute rahaline kompenseerimine.

5. Tervise parandamise raha puhkusele minekul.

Tšehhoslovakkia SV ehitusfirmadega, et anda võimalus töötajate vastastikusteks külaskäikudeks.

Kõigi nende hüvede saamise kord tuleb läbi arutada töökollektiivi nõukogus ja AÜ komitees ning paika panna vastavad põhimõtted.

Nüüd veel RAHA. Igasugune programm läheb teatud summa maksma. Vähemalt paar järgmist aastat tulevad meile väga rasked ning seetõttu peame olema oma programmi koostamisel ja planeerimisel eelkõige realistid ja mõtlema kainelt.

Normaalseks tagatiseks organisatsiooni arengu ja sotsiaalprogrammi realiseerimisele oleks vaja aastakasumit 1,5—2 miljonit rubla tänastes hindades. Selline kasum saaks reaalseks alles 1990. aastal, kui on lootus saada dividende ühisfirma tegevusest. Ainult kasumi olemasolul saame toetada individuaalehitajaid ja paljulapselisi peresid, pakkuda igale KEKi töötajale tasuta lõunat, maksta välja turismituusikuid ja puhkusetasule lisaks veel ühe kuupalga suuruse summa reisi-amiseks või tervise taastamiseks.

Ikka olulisemaks saab KAADRIKOOLITUS. Ehitus läheb iga päevaga keerukamaks. Seepärast tuleb suurendada ka kaadriõppe summasid. Erikallakuga ehitajate väljaõppekust oleks vaja siinsamas Rapla rajoonis. Kose ehituskallakuga kool ei kindlusta täies ulatuses meie vajadusi. Mõtteid ja plaane on teisigi. Kõik sõltub aga meist endist — meie tööst.

AVO LILLEMÄE, juhataja

20 ja enam aastat KEKis

7. IX Heino Akkermann	23 a.	ehitusmaaler	
MB III jsk. kraanajuht		28. IX Urve Rüütalu	22 a.
9. IX Evald Salem	20 a.	MB operaator	
tehnikaosakonna insener		Suvekuudel jäid kogemata välja:	
10. IX Ülo Kokk	20 a.	4. VII Jüri Sukles	28 a.
III jsk. müürsepp		II jsk. müürsepp-brigadir	
10. IX Ants Horn	25 a.	4. VII Meinhard Lõunat	28 a.
II jsk. töödejuhataja		II jsk. müürsepp	
17. IX Enn Rüütalu	25 a.	22. VII Edgar Põld	25 a.
MB autojuht		15. VIII Arnold Lugima	27 a.
19. IX Väino Kasenurm	21 a.	katlamaja operaator	
eritöödejaoskonna elektrimontöör		29. VIII Ants Rüütalu	26 a.
26. IX Eglä Tabu	22 a.	MB autojuht	